

NOTULEN VAN DE RAAD VAN 24 JUNI 2024

Aanwezig:

Ann Van de Castele, voorzitter; Alexandra Thienpont, burgemeester; David Haelterman, Kristien Goeminne, Maarten Willems, Ann Outtier-Vannerem, René De Becker, Wim Moons, Bart Nevens, Stef Ryckmans, Francis Peeters, Mia Vandervelde, Harold Vanheel, Hans Vanhoof, Gabriëla Langmans, Chris Wynants, Wim Vangoidsenhoven, Hendrik Trappeniers, Tine Vanneste, Thomas Malisart, Walter De Brouwer, Sofie Lapiere, Jelke Segers, raadsleden; Leen Ceuppens, algemeen directeur.

Agenda

OPENBARE ZITTING

01. Aanpassing meerjarenplan 2020-2025 - aanpassing 1 van 2024 volgens de beleids- en beheerscyclus (BBC 2020) en goedkeuring kredieten 2024-2025-2026
 02. Vaststelling van de bepalingen inzake het voorafgaand visum van de financieel directeur
 03. Organisatiebeheersing - Rapportage 2023
 04. Aanpassing rechtspositieregeling
 05. Verhoging aanvullend pensioenstelsel contractuele personeelsleden
 06. Notulen vorige vergadering
- #### BESLOTEN ZITTING
07. Pachtoverdracht één perceel gelegen Berg sectie C0205
-

Raadsleden Melody Debaetselier en Carla Demaertelaere laten zich verontschuldigen.
Raadsleden Sabine Ledens en Jonas Piot zijn afwezig.

OPENBARE ZITTING

01. Aanpassing meerjarenplan 2020-2025 - aanpassing 1 van 2024 volgens de beleids- en beheerscyclus (BBC 2020) en goedkeuring kredieten 2024-2025-2026

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering over de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale] besturen;

Gelet op het ministerieel besluit tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningen-stelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale (ing. MB 12 september 2018, art. 1, I: 1 januari 2020)] besturen;

Gelet op het besluit nr. 1 van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 december 2019 houdende BBC keuze van beleidsdomeinen – beleidsvelden – beleidsitems;

Gelet op de omzendbrief KB/ABB 2019/4 over de strategische meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op de omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3. - Omzendbrief over de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op de Vlaamse beleidsprioriteiten en SDG's die ook verwerkt zijn in het MJP 2020-2025;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 december 2023 houdende de aanpassing meerjarenplanning 2020-2025 – aanpassing 2 van 2023;

Gelet op de besprekingen zoals gevoerd werden in de raadscommissie Financiën van 18 juni 2024;

Gelet op het advies van het managementteam van 30 mei 2024;

Volgende actie wordt prioritair: actie 4.4.1 De gemeente heeft een meerjarenplan in evenwicht;

Een aanpassing van het meerjarenplan omvat minstens een aangepaste financiële nota, een toelichting en de eventuele wijzigingen van de strategische nota;

Het vast bureau stelt het meerjarenplan 2020-2025 aanpassing 2024 nr. 1 aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor met volgende geraamde financiële resultaten voor gemeente en OCMW;

	2024	2025	2026
Beschikbaar budgettair resultaat	3.569.517,88	391.494,74	84.991,11
Autofinancieringsmarge	2.537.392,88	4.246.979,95	3.748.551,09

Gelet op de gevoerde bespreking;

Gelet op de uitslag van de stemming bij handopsteking:

- stemmen voor: Ann Van de Castele, Alexandra Thienpont, David Haelterman, Kristien Goeminne, Maarten Willems, Ann Outtier-Vannerem, René De Becker, Wim Moons, Stef Ryckmans, Francis Peeters, Harold Vanheel, Gabriëla Langmans, Hendrik Trappeniers, Tine Vanneste, Thomas Malisart
- stemmen tegen: Bart Nevens, Hans Vanhoof, Chris Wynants, Wim Vangoidsenhoven
- onthouden zich: Mia Vandervelde, Walter De Brouwer, Sofie Lapiere, Jelke Segers

Besluit: met 15 stemmen voor, 4 stemmen tegen en 4 onthoudingen

Artikel 1: De aanpassing meerjarenplan 2020-2025 aanpassing 1 van 2024 wordt goedgekeurd en overgemaakt aan de toezichhoudende overheid.

Conform de onderrichtingen zal digitaal gerapporteerd worden.

472.1

De zitting wordt tijdelijk geschorst tussen agendapunten 1 en 2.

02. Vaststelling van de bepalingen inzake het voorafgaand visum van de financieel directeur

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur, artikel 177, artikel 266, artikel 267 en artikel 273;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering betreffende de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen van 30 maart 2018, artikel 99;

Gelet op de wet inzake overheidsopdrachten;

Overwegende dat artikel 177 van het decreet over het lokaal bestuur bepaalt:

'De financieel directeur staat in volle onafhankelijkheid in voor: 1° de voorafgaande krediet- en wetmatigheidscontrole van de beslissingen van de gemeente met budgettaire en financiële impact, overeenkomstig de voorwaarden, vermeld in artikel 266 en 267.;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 december 2019 houdende de vaststelling van de bepalingen inzake het voorafgaand visum van de financieel directeur;

Overwegende dat het om redenen van administratieve vereenvoudiging, efficiënte werking en afstemming van interne controle aangewezen is om de huidige visumprocedure te herzien;

Overwegende dat dit past in het traject dat het managementteam momenteel loopt m.b.t. de opmaak van een gedetailleerd uitgeschreven flow van het aankoopproces voor alle medewerkers;

Overwegende dat artikel 99 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 bepaalt:

'De volgende categorieën van verrichtingen kunnen niet worden uitgesloten van de visumplicht:

- 1° de aanstelling van statutaire personeelsleden;
- 2° de aanstelling van contractuele personeelsleden voor onbepaalde duur;
- 3° de aanstelling van contractuele personeelsleden voor een periode van één jaar of meer;
- 4° de verbintenissen waarvan het bedrag hoger is dan 50.000 euro;
- 5° de verbintenissen die een contractuele looptijd hebben van meer dan één jaar en waarvan het jaarlijkse bedrag hoger is dan 25.000 euro;
- 6° de investeringssubsidies waarvan het bedrag hoger is dan 10.000 euro;

Overwegende dat bij opeenvolgende contracten voor de aanstelling van contractuele personeelsleden voor dezelfde functie de totale duur wordt aangenomen;

Overwegende dat voor onderstaande gevallen aanstellingen van één jaar of meer in de volgende gevallen wel uitgesloten kunnen worden van de visumverplichting:

- 1° een tewerkstelling met toepassing van artikel 60, paragraaf 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- 2° een tewerkstelling ter uitvoering van andere werkgelegenheidsmaatregelen van hogere overheden dan de werkgelegenheidsmaatregelen, vermeld in punt 1°, voor maximaal vier jaar, in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 1 of vermeld in artikel 8, 9 of 13, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.;

Gelet op artikel 92 van de wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 waarbij opdrachten waarvan de geraamde waarde lager is dan 30 000 euro zijn, tot stand komen via een aanvaarde factuur;

Overwegende dat de raad binnen de perken die vastgelegd zijn door de Vlaamse Regering en na advies van de financieel directeur, bepaalde categorieën van verrichtingen kan uitsluiten van visumverplichting;

Overwegende dat door de financieel directeur in overleg met het managementteam voorgesteld wordt de volgende categorieën van verrichtingen uit te sluiten van visumplicht:

- Verbintenissen tot 30.000 euro, excl. btw (aanvaarde facturen)
- Vacantverklaringen personeel
- Aanstelling van personeelsleden met een contract van minder dan 1 jaar
- Toekenning van subsidies in uitvoering van een goedgekeurd reglement door de raden
- Betaling van facturen of afrekeningen in uitvoering van verbintenissen of contracten welke eerder afgesloten werden door het bevoegd orgaan
- Bijkomende uitgaven t.g.v. prijsherzieningen of indexaties wegens een overschrijding van een eerdere gunning tot een afwijking van maximum 10 %

Het nazicht op de procedure en kredietcontrole worden vervangen door middel van een financieel advies en gebruik van de automatische kredietcontrole die de software kan bieden;

Overwegende dat het aangewezen is om de volgende categorieën van verrichtingen wel onderhevig te houden aan de voorafgaande visumverplichting

- verbintenissen vanaf 30.000 euro, excl. btw (door middel van éénmalige uitgave of via gespreide uitgaven binnen eenzelfde project)
- de goedkeuring van reglementen met een financiële impact op de meerjarenplanning
- het aangaan van samenwerkingsovereenkomsten die een financiële impact hebben
- de toekenning van leningen en investeringssubsidies aan derden
- de aanstelling van personeelsleden met een contract van meer dan 1 jaar

Overwegende dat de financieel directeur gunstig advies gaf over voorliggend besluit.

Gelet op de uitslag van de stemming bij handopsteking:

- stemmen voor: Ann Van de Castele, Alexandra Thienpont, David Haelterman, Kristien Goeminne, Maarten Willems, Ann Outtier-Vannerem, René De Becker, Wim Moons, Bart Nevens, Stef Ryckmans, Francis Peeters, Mia Vandervelde, Harold Vanheel, Hans Vanhoof, Gabriëla Langmans, Chris Wynants, Wim Vangoidsenhoven, Hendrik Trappeniers, Tine Vanneste, Thomas Malisart, Walter De Brouwer, Sofie Lapiere, Jelke Segers

Besluit: met algemene stemmen

Artikel 1: Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 december 2019 houdende de vaststelling van de bepalingen inzake het voorafgaand visum van de financieel directeur wordt opgeheven en vervangen door wat volgt.

Artikel 2: Een voorafgaand visum is van toepassing op volgende verrichtingen:

- verbintenissen vanaf 30.000 euro, excl. btw
- de goedkeuring van reglementen met een financiële impact op de meerjarenplanning
- het aangaan van samenwerkingsovereenkomsten die een financiële impact hebben
- de toekenning van leningen en investeringssubsidies aan derden
- de aanstelling van personeelsleden met een contract van meer dan 1 jaar.

Artikel 3: Onderstaande verrichtingen worden uitgesloten van visumplicht:

- verbintenissen tot 30.000 euro, excl. btw (aanvaarde factuur)
- vacantverklaringen personeel
- de aanstelling van personeelsleden met een contract minder dan 1 jaar
- tewerkstellingen in kader van artikel 60 paragraaf 7 van de OCMW-wet
- de toekenning van subsidies in uitvoering van een goedgekeurd reglement door de raden
- de betaling van facturen of afrekeningen in uitvoering van verbintenissen of contracten welke eerder afgesloten werden door het bevoegd orgaan
- bijkomende uitgaven t.g.v. prijsherzieningen of indexaties wegens een overschrijding van een eerdere gunning tot een afwijking tot 10 %.

Artikel 4: De financieel directeur beschikt voor het geven van zijn visum over ten minste vijf werkdagen voorafgaand aan het besluit door de raad voor maatschappelijk welzijn, het vast bureau of de algemeen directeur over het ter visum voorgelegde dossier.

Dit visum wordt aan het dossier voor de raad voor maatschappelijk welzijn, het vast bureau of de algemeen directeur toegevoegd.

Artikel 5: Dit besluit heeft uitwerking vanaf 1 juli 2024.

473.3

03. Organisatiebeheersing - Rapportage 2023

I. Probleem – Vraag - Situatie

Rapportering organisatiebeheersing over het jaar 2023.

II. Wetgevende bepalingen – bestuurlijke beslissingen

Gelet op de artikelen 217 tot 220 van het decreet over het lokaal bestuur.

Gelet op het besluit nr. 02 van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 juni 2016 houdende vaststelling van het algemene kader van het interne controlesysteem.

Gelet op het besluit nr. 07 van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 december 2019 houdende goedkeuring uitdieping van het algemene kader organisatiebeheersing.

Gelet op het besluit nr. 03 van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 juni 2023 houdende kennisname rapportage organisatiebeheersing 2022.

III. Toelichting

In de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 juni 2016 werd het algemene kader van interne controlesysteem vastgelegd. Er is toen beslist dat het intern controlesysteem zal opgesteld en geïmplementeerd worden op basis van de Leidraad Organisatiebeheersing voor Lokale Besturen, opgesteld door de Vlaamse overheid. Op basis van deze leidraad werd een zelfevaluatie uitgevoerd en per thema verbeteracties geformuleerd evenals hun prioriteit.

In de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 december 2019 werd dan een gedetailleerder kader goedgekeurd, waarin de elementen m.b.t. de periodiciteit en rapportering werden uitgediept.

2021 was het laatste jaar van de evaluatiecyclus. Verbeteracties werden dan ook afgesloten.

In 2021 werd een nieuwe zelfevaluatie opgestart en deze werd afgerond in 2022. Op basis van die zelfevaluatie en de nog niet afgeronde acties van de voorbije periode werden nieuwe verbeteracties bepaald voor de periode 2022-2024.

In het rapport bij dit besluit is een overzicht opgenomen van de verschillende verbeteracties en de mate van realisatie op 31 december 2023.

IV. Bijlagen bij het besluit

1/ Rapport 2023

2/ Fiches verbeteracties 2022-2024

Besluit:

Art. 1. Kennisname rapportage 2023 van de organisatiebeheersing.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking vanaf 24 juni 2024.

Art. 3. Verdere afhandeling na de raad voor maatschappelijk welzijn:

Een uittreksel wordt bewaard onder klasseercode 226 (map 2_interne_werking \ Organisatiebeheersing \ 3_Rapportering) en meegegeed aan:

- Adjunct algemeen directeur, Roeland Maes (dossierbehandelaar)

Een brief wordt gestuurd aan:

- /

04. Aanpassing rechtspositieregeling

I. Probleem – Vraag - Situatie

Goedkeuring van de aanpassing van de rechtspositieregeling.

II. Wetgevende bepalingen – bestuurlijke beslissingen

Decreet over het lokaal bestuur.

Wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen.

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn nr. 4 van 13 december 2017

betreffende rechtspositieregeling (RPR) personeel – aanpassingen.

Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Het ontslagdecreet zoals in werking getreden op 1 oktober 2023 en het bijhorende uitvoeringsbesluit op 11 februari 2024.

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn nr. 3 van 8 januari 2024 houdende Aanpassing rechtspositieregeling specifiek m.b.t. het OCMW-personeel van categorie 3.

Besluit van het college van burgemeester en schepenen nr. 27 d.d. 28 februari 2024 houdende opstart fietslease via aankoopcentrale CREAT.

Besluit van het vast bureau nr. 6 van 6 maart 2024 houdende Opstart fietslease via gemeente Kortenberg.

Gelet op de besprekingen die over deze aangelegenheden werden gevoerd met de representatieve vakorganisaties op 27 mei 2024 en het protocol van 10 juni 2024.

Gelet op het gunstig advies van het managementteam d.d. 29 mei 2024.

Gelet op de besprekingen in de raadscommissie d.d. 13 juni 2024;

III. Toelichting

Overwegende dat de rechtspositieregeling moet worden geactualiseerd in lijn met ACT 4.1.1 “Uitbouwen van het HR- en personeelsbeleid binnen Kortenberg” waarbij er wijzigingen worden doorgevoerd die kaderen in:

-Een algemene update qua wetgeving.

-Een meer efficiënt personeelsbeleid.

-Focus op Employer Branding: behouden en aantrekken van nieuwe medewerkers (inclusief de evaluatie van de bestaande en invoeren van nieuwe personeelsvoordelen zoals o.a. de fietslease en de verhoging van het pensioenplan voor de contractuele personeelsleden).

Gelet op het aangepast ontwerp van de rechtspositieregeling waarbij volgende, als meest belangrijke, aanpassingen werden doorgevoerd:

*Toepassingsgebied (art. 1)

*Indeling van de graden en algemene aanwervingsvoorwaarden (art. 3 en 34)

*Invullen van een functie (art. 11-32) en instroom (art. 33-46) nog flexibeler maken

*Wijzigingen doorstroom (bevordering en interne personeelsmobiliteit (art. 52-63)

*Opvolging en evaluatie (art. 70-113): er wordt een nieuw opvolgings- en evaluatiesysteem voorzien

*Vorming (art. 114-133)

*Geldelijke anciënniteit (art. 149-154)

- *Administratieve anciënniteiten (art. 158-162)
- *Theoretisch budget (art. 167-168): de mogelijkheid wordt voorzien op basis van de eindejaarstoelage: voorlopig beperkt tot fietslease (zie reglement fietslease in bijlage IV)
- *Verstoringstoelage (art. 183-184)
- *Onregelmatige prestaties van verzorgend personeel in gezinszorg (art. 185)
- *Compensatie onderbroken diensten (art. 186)
- *Opdrachthouderschap (art. 191)
- *Functieverzwarend (art. 192)
- *Waarneming hogere functie (art. 193-195)
- *Stapvergoeding (art. 196)
- *Tweede pensioenpijler (art. 210)
- *Andere voordelen (art. 211-213)
- *Jaarlijkse vakantiedagen (art. 219)
- *Feestdagen (art. 222)
- *Deeltijdse hervatting na ziekte statutairen (art. 233)
- *Disponibiliteit (art. 237-242)
- *Verlof voor opdracht: facultatief verlofstelsel, wordt niet meer voorzien
- *Dienstvrijstellingen (art. 265)
- *Tijdelijke afwezigheid wegens overmacht (art. 266)
- *Invoering ontslagdecreet (en uitvoeringsbesluit) (diverse artikels)
- *Bijlage I en II wordt aangevuld met de loonschalen van de decretale graden + IFIC
- *Bijlage III overzicht van de verloven en afwezigheden
- *Bijlage IV fietslease
- *Bijlage V bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden

IV. Bijlagen bij het besluit

1. Aangepast ontwerp van de rechtspositieregeling
2. Advies van MT 29 mei 2024
3. BOC protocollen 10 juni 2024

Gelet op de uitslag van de stemming bij handopsteking:

- stemmen voor: Ann Van de Castele, Alexandra Thienpont, David Haelterman, Kristien Goeminne, Maarten Willems, Ann Outtier-Vannerem, René De Becker, Wim Moons, Stef Ryckmans, Francis Peeters, Mia Vandervelde, Harold Vanheel, Gabriëla Langmans, Hendrik Trappeniers, Tine Vanneste, Thomas Malisart, Walter De Brouwer, Sofie Lapiere, Jelke Segers
- onthouden zich: Bart Nevens, Hans Vanhoof, Chris Wynants, Wim Vangoidsenhoven

Besluit: met 19 stemmen voor en 4 onthoudingen

Art. 1: De rechtspositieregeling voor het gemeente- & OCMW-personeel van Kortenbergh wordt vastgesteld zoals gevoegd als bijlage bij dit besluit.

Art. 2: Dit besluit treedt in werking vanaf de 1e dag van de maand, volgend op raadsbesluit, tenzij wettelijke of reglementaire uitzonderingen en tenzij anders bepaald in de rechtspositieregeling.

Art. 3: Een afschrift van dit besluit wordt gemeld via het loket voor lokale besturen.

05. Verhoging aanvullend pensioenstelsel contractuele personeelsleden

I. Probleem – Vraag - Situatie

Vraag naar verhoging van de jaarbijdrage van het aanvullend pensioen (2^e pensioenpijler) van 3 naar 4%.

II. Wetgevende bepalingen – bestuurlijke beslissingen

Decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid op artikel 56, §1;

Wet betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn nr. 3 d.d. 25 april 2022 houdende toetreding tot OFP Prolocus: aanvullend pensioenstelsel contractuele personeelsleden.

III. Toelichting

Overwegende dat er momenteel een pensioentoeelage is die overeenstemt met een werkgeversbijdrage van 3% van het pensioengevend jaarloon.

In het kader van de evaluatie van de personeelsvoordelen is het opportuun om voor de contractuele personeelsleden een verhoging te voorzien van 3 naar 4% van het pensioengevend jaarloon.

De verhoging van de bijdrage van 3% naar 4% werd reeds opgenomen in de meerjarenplanning.

Volgende voorafgaandelijke raadplegingen werden gehouden:

- Managementteam op 29 mei 2024: gunstig advies
- Vakbondsoverleg op 27 mei 2024: protocol van 10 juni 2024

IV. Budgettaire aspecten

De verhoging van de jaarbijdrage werd opgenomen in de meerjarenplanning, raming van de bijdrage op 4%

Visum nr. 2024/30 d.d. 31 mei 2024 van de financieel directeur;

Gelet op de uitslag van de stemming bij handopsteking:

- stemmen voor: Ann Van de Castele, Alexandra Thienpont, David Haelterman, Kristien Goeminne, Maarten Willems, Ann Outtier-Vannerem, René De Becker, Wim Moons, Bart Nevens, Stef Ryckmans, Francis Peeters, Mia Vandervelde, Harold Vanheel, Hans Vanhoof, Gabriëla Langmans, Chris Wynants, Wim Vangoidsenhoven, Hendrik Trappeniers, Tine Vanneste, Thomas Malisart, Walter De Brouwer, Sofie Lapiere, Jelke Segers

Besluit: met algemene stemmen

Art. 1: De raad voor maatschappelijk welzijn is de inrichter van het pensioenstelsel voor zijn contractuele personeelsleden.

Art. 2: De raad voor maatschappelijk welzijn verhoogt de pensioentoeelage vanaf 1 januari 2025 van 3% naar 4% van het pensioengevend jaarloon.

Art. 3: Er wordt een bijvoegsel aan de overeenkomst opgesteld na verwerking van de aanvraag door de RSZ.

172.302

06. Notulen vorige vergadering

De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 mei 2024 worden goedgekeurd met 17 stemmen voor en 6 onthoudingen.

- stemmen voor: Ann Van de Castele, Alexandra Thienpont, David Haelterman, Kristien Goeminne, Maarten Willems, Ann Outtier-Vannerem, René De Becker, Wim Moons, Stef Ryckmans, Francis Peeters, Harold Vanheel, Gabriëla Langmans, Chris Wynants, Wim Vangoidsenhoven, Hendrik Trappeniers, Tine Vanneste, Thomas Malisart

- onthouden zich: Bart Nevens, Mia Vandervelde, Hans Vanhoof, Walter De Brouwer, Sofie Lapiere, Jelke Segers

BESLOTEN ZITTING

=====
Namens het OCMW

Leen Ceuppens
algemeen directeur

Ann Van de Castele
voorzitter
=====