



## Inspiratienota Kortenberg

Rapport | 14 juni 2024

In opdracht van

Gemeentebestuur Kortenberg

**IDEA**   
CONSULT thinking ahead

member of

**IDEAGROUP**

Deze studie werd uitgevoerd door:

Tony Vermeire

Jozef II-straat 40 B1  
1000 Brussel

T: +32 2 282 17 10  
info@ideaconsult.be

www.ideaconsult.be

# 1 / Hoe kwamen we tot de prioriteiten voor de volgende legislatuur?

Sinds de invoering van de beleids- en beheerscyclus vormt de opmaak van de omgevingsanalyse een verplicht onderdeel van de meerjarenplanning. Voor het bestuur van Kortenberg is het evenwel meer dan een administratieve verplichting.

Het bestuur wil zich met de omgevingsanalyse grondig voorbereiden op de nieuwe legislatuur en zowel interne als externe kansen en uitdagingen benoemen.

De conclusies kunnen worden meegenomen in verkiezingsprogramma's en coalitiesgesprekken richting nieuwe legislatuur. De analyse biedt een stevige en objectieve basis voor het stellen van prioriteiten door de nieuwe ploeg van raadsleden en schepenen en de opmaak van het meerjarenplan voor de volgende legislatuur.

Het bestuur stelt 5 thema's, gebaseerd op de 17 duurzaamheidsdoelstellingen (SDG's), als kader voorop voor de analyse.

De 5 P's vertalen we als volgt:

People: vertalen we naar 'mensen'

Prosperity: vertalen we naar 'welvaart'

Planet: vertalen we naar 'planeet'

Peace: vertalen we naar 'publieke dienstverlening'

Partnerships: vertalen we naar 'partnerschappen'



Meer info over de sdg's vind je op [sdgs.be](https://sdgs.be).



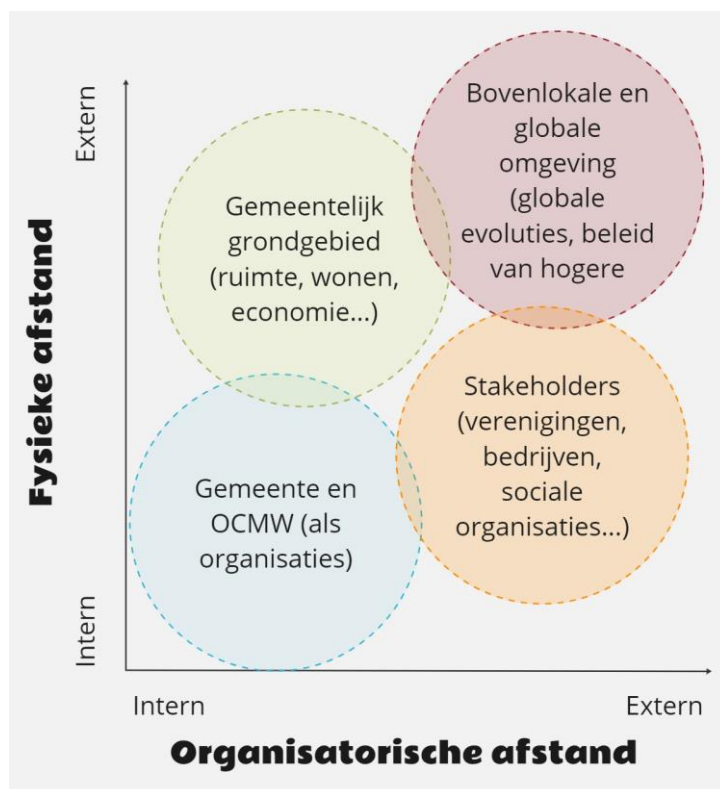
Het werken met de SDG's heeft een aantal belangrijke voordelen:

- De SDG's mikken hoogstrategisch en richten de organisatie op impact en impactmeting;
- De SDG's helpen in het stellen van prioriteiten: waar moeten we écht op inzetten;
- De SDG's zetten aan tot transversaal werken: een ecologisch project kan tegelijk bijdragen tot sociale cohesie of meer beleving. We bereiken meer met dezelfde middelen;
- De SDG's werken verbindend en motiverend naar alle lagen in de organisatie. Ze versterken de teamspirit.

Voor deze opdracht werkte het lokaal bestuur van Kortenberg samen met de Idea Group. We gebruiken in het kader van de omgevingsanalyse het klavermodel, op die manier zorgen we ervoor dat alle relevante perspectieven en invalshoeken worden gevat.

Per beleidsthema werden volgende aspecten bekeken:

- De interne situatie in de gemeente;
- Evoluties op het grondgebied;
- Bovenlokale ontwikkelingen;
- De stakeholders.



We startten met een profielschets van het lokaal bestuur Kortenberg. Dit is de omgevingsanalyse. Je vindt die terug in een aparte PowerPoint.



Vervolgens organiseerden we intern enkele workshops met een diverse groep van personeelsleden om de data van de profielschets te valideren en de uitdagingen te bepalen. Dit laatste zorgde voor een grote betrokkenheid met de omgevingsanalyse.

Daarnaast organiseerden we een burgerpanel. Zo kon het externe perspectief op de uitdagingen meegenomen worden in deze oefening. Ook de politiezone gaf zijn input.

Tot slot ging het managementteam aan de slag met de inzichten uit de omgevingsanalyse en de stakeholdersessies om de speerpunten te bepalen.

In deze inspiratienota vind je de uitdagingen voor de volgende legislatuur. Deze kwamen samen met het personeel en het burgerpanel tot stand. Hier kan de beleidsploeg inspiratie uit putten voor de opmaak van een nieuw beleidsplan. Zo kunnen ze bij de start van de nieuwe legislatuur meteen werk maken van de concrete visievorming voor de verschillende beleidsdomeinen, in functie van de uitdagingen voor Kortenberg. Hoe deze concreet ingevuld zullen worden, zal deel uitmaken van het beleidsplan dat in samenwerking met de nieuwe bestuursploeg wordt uitgewerkt.



## 2 / De belangrijkste uitdagingen voor de volgende legislatuur

De lokale besturen werden de afgelopen legislatuur getest op hun veerkracht: de ene crisis en uitdaging, volgde op de andere (coronacrisis, Oekraïne-crisis, energiecrisis...). Telkens moesten de lokale besturen op zoek naar nieuwe oplossingen.

De Vlaamse en Federale overheid legden heel wat verantwoordelijkheden bij de lokale besturen. Ook voor de volgende legislatuur heeft de Vlaamse Regering een aantal decentralisatievoorstellen klaar staan: bevoegdheden die vanuit Vlaanderen richting de lokale besturen zouden verschuiven.

De bestuurskracht van lokale besturen komt onder druk te staan: bijkomende dienstverlening en taken vragen bijkomend personeel, financiën...

Daarom pleiten we in deze inspiratienota om te focussen op wat echt telt in de volgende legislatuur. Er zullen keuzes moeten gemaakt worden en focus worden gehouden, om het haalbaar te houden voor het personeel en betaalbaar te houden voor de burger.

We zien volgende uitdagingen voor Kortenberg:

1. Groei van de bevolking tegen 2040 met groene en grijze druk.
2. Omgaan met de groeiende diversiteit binnen de bevolking.
3. Veiligheid voor de zachte weggebruiker, combineren met een vlotte doorstroming van het verkeer.
4. Nood aan een polyvalent, duurzaam (hedendaags) patrimonium.
5. De bestuurskracht van Kortenberg vergroten.
6. De klimaatuitdaging aangaan



## 3 / Uitdagingen voor de volgende legislatuur

### 3.1. Uitdaging 1: Groei van de bevolking tegen 2040, met groene én grijze druk

|   |   |
|---|---|
| Cijfers uit de omgevingsanalyse   | <p>De prognose van de bevolkingssamenstelling naar leeftijd toont dat tegen 2040:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- het aandeel van de bevolking in de leeftijdscategorieën 0-19 jaar in Kortenberg boven het Vlaamse gemiddelde zal blijven liggen,</li><li>- de grijze druk ook zal toenemen van 35% naar 45%.</li></ul> <p>Kortenberg zal dus tegen 2040 met de huidige prognoses zowel met een groene, als met een grijze druk te maken hebben. De bevolking stijgt tot 2040 met 8,6%. In Vlaanderen is dit slechts gemiddeld met 4,9%.</p>   |
| Uitgebreidere omschrijving  | <p>Kortenberg wordt geconfronteerd met een bovengemiddelde grijze druk (toenemend aantal ouderen) en een groene druk (toenemend aantal kinderen en jongeren). Er zal dus aandacht nodig zijn voor zowel een gepast aanbod voor deze doelgroepen, alsook gerichte communicatie. Het is belangrijk om na te gaan wat de noden zijn bij deze doelgroepen en de dienstverlening hierop aan te passen. De bijkomende groei impliceert bijkomende voorzieningen (opvang, scholen, infrastructuur, ...).</p>   |
| Trends  | <p>Individualisering van de maatschappij: mensen gaan moeilijker en op een andere manier engagementen aan in groep. Hierdoor komen ook verenigingen in moeilijkheden en vergroot de kans op vereenzaming van alleenstaanden.</p> <p>Er is sprake van een sandwichgeneratie: mensen zitten tussen de zorg voor hun gezin en de zorg voor hun ouders en werken vaak ook voltijds.</p>   |
| Welke acties zijn reeds geprobeerd en worden best verder gezet omdat ze effectief zijn? | <ul style="list-style-type: none"><li>- De werking van Pluim (huishoudelijke hulp, persoonsverzorging, ...).</li><li>- De werking van het Dienstencentrum.</li><li>- Subsidies voor verenigingen met het oog op het tegengaan van vereenzaming en het inzetten op verbinding.</li><li>- Het digitaal buurtnetwerk Hoplr als onderdeel van de actie Zorgzame Buurten.</li><li>- Cultuurbeleving bereikbaar maken voor senioren via acties zoals 'Vier het Leven'.</li><li>- Het ruime aanbod aan vakantiewerking en de voor- en naschoolse opvang.</li></ul> |
| Waar kan nieuw of extra op ingezet worden?  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Onderzoeken hoe de doelgroep tieners bereikt kan worden.</li></ul>  |



|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anticiperen op de bijkomende groei in de gemeente op het vlak van scholen, handel, woonvoorzieningen ouderen, opvang, ...</li> <li>- Via een gericht woonbeleid stimuleren van zorgwonen en inzetten op betaalbaar wonen.</li> <li>- Inzetten op intergenerationeel samenwerken en het actief betrekken van ouderen.</li> <li>- Inzetten op actief en gezond ouder worden.</li> <li>- Verder vorm geven aan het vrijwilligersbeleid.</li> <li>- De werking van het Huis van het Kind uitbreiden met een zorgaanbod voor de jeugd (bv: psychologische ondersteuning).</li> <li>- Toepassing van het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten.</li> </ul> |
|--|---|

### 3.2. Uitdaging 2: omgaan met de groeiende diversiteit binnen de bevolking

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Cijfers uit de omgevingsanalyse | <p>De diversiteitsindicatoren van Kortenberg tonen een duidelijke toename van diversiteit op verschillende vlakken.</p> <p>Bij 34,7% van de leerlingen in de basisschool (2022-2023) is de thuistaal niet het Nederlands.</p> <p>Het aantal meerpersoonshuishoudens – homogeen Belgisch daalde tot onder het Vlaams gemiddelde en het aantal meerpersoonshuishoudens – homogeen niet-Belgisch steeg tot boven het Vlaams gemiddelde.</p> <p>Er is een groot verschil tussen Kortenberg en de andere deelgemeenten. In Kortenberg komen we meer en meer in een multiculturele samenleving, een veruitwendiging van de verstedelijking.</p> |
| Uitgebreidere omschrijving      | <p>Kortenberg wordt qua bevolkingssamenstelling diverser. We zien drie deelthema's om rond te werken:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Omgaan met meertaligheid</li> <li>2. Omgaan met diversiteit</li> <li>3. Omgaan met inclusie en toegankelijkheid</li> </ol>  |
| Trends                          | <p>Het Vlaamse Gewest kende in de loop van 2021 meer dan 77.700 immigraties vanuit het buitenland en bijna 47.600 emigraties naar het buitenland. Daaruit volgt een positief internationaal migratiesaldo van afgerond 30.200 eenheden. Dit ligt hoger dan in afgelopen jaren, wat toe te schrijven is aan een herstel van het aantal immigraties na de pandemie, in combinatie met een beperkt herstel van het aantal emigraties. Al vele jaren vertoont de internationale migratie van en naar het Vlaamse Gewest een positief saldo, met een forse stijging vanaf 2001.</p>  |



|  |  |
|--|--|
|  | <p>Ook de diversiteit binnen de diversiteit neemt toe: eenzelfde etnische achtergrond betekent lang niet altijd dat men zich verwant voelt, terwijl religieuze, politieke, sociale en tal van andere aspecten afwijkend zijn.</p>  |
| <p>Welke acties zijn reeds geprobeerd en worden best verder gezet omdat ze effectief zijn?</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Omgaan met meertaligheid</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanbod lessen Nederlands in Kortenberg jaarlijks blijven evalueren en proberen uit te breiden waar nodig en mogelijk.</li> <li>- Gemeentelijke informatie zo veel mogelijk digitaal ontsluiten zodat vertaalssoftware gebruikt kan worden door anderstaligen.</li> </ul> </li> <li><b>2. Omgaan met diversiteit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Neutrale opstelling van het personeel van gemeente en OCMW in een openbare, publieke functie.</li> <li>- Objectief aanwervingsbeleid van personeel van gemeente en OCMW, onder andere vanuit het principe van gelijke toegang tot het openbaar ambt.</li> </ul> </li> <li><b>3. Omgaan met inclusie en toegankelijkheid</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er worden verschillende tarieven gehanteerd om activiteiten toegankelijk te maken voor iedereen.</li> <li>- Een laagdrempelig inschrijvingsbeleid door het voorzien van fysieke inschrijfbalie voor wie onvoldoende digitaal- of taalvaardig is.</li> <li>- Inzetten op digitale inclusie (door bv. Digidokter, Digipunt,...).</li> <li>- Toegankelijke communicatie (laagdrempelig taalgebruik, toepassen WCAG-normen, de internationale richtlijnen voor digitale toegankelijkheid,...).</li> <li>- Het organiseren van laagdrempelige ontmoetingsmomenten en -activiteiten voor alle inwoners.</li> <li>- De organisatie van De Kubusklassen.</li> </ul> </li> </ol> |
| <p>Waar kan nieuw of extra op ingezet worden?</p>  | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Omgaan met meertaligheid:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Onderzoeken op welke manieren anderstalige inwoners nog beter kunnen geholpen worden rekening houdend met de wetgeving, zodat een multidisciplinaire aanpak kan uitgewerkt en toegepast worden voor en door alle diensten.</li> </ul> </li> <li><b>2. Omgaan met diversiteit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Discriminatie tegengaan binnen de huisvestingsmarkt.</li> <li>- Sensibiliseringsacties rond diversiteit verder opnemen.</li> </ul> </li> <li><b>3. Omgaan met inclusie en toegankelijkheid.</b></li> </ol>   |





|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het flankerend onderwijs verder uitbouwen (rond thema's zoals kansarmoede, inclusie, digitalisering, ...).</li> <li>- Ouders/opvoeders via de inzet van brugfiguren nauwer betrekken bij de schoolwerking en zorgen voor een vlotte uitwisseling tussen verschillende beleidsdomeinen zoals onderwijs, kinderarmoede en welzijn, met als doel het creëren van betere leer- en ontwikkelingskansen voor elk kind.</li> </ul> |
|--|--|

### 3.3. Uitdaging 3: Veiligheid voor de actieve weggebruiker, combineren met een vlotte doorstroming van het verkeer.

|   |  |
|---|--|
| Cijfers uit de omgevingsanalyse   | <p>Het aantal duurzame verplaatsingen is gestegen van 68 naar 72 %.</p> <p>Het aantal voertuigen per 100 huishoudens ligt in Kortenberg hoger dan het Vlaams gemiddelde.</p> <p>De N2 is een belangrijke ader door het centrum van Kortenberg.</p>   |
| Uitgebreidere omschrijving  | <p>Koning auto overheerst nog, maar er zijn wel reeds initiatieven genomen om het actief weggebruik aan te moedigen.</p> <p>Er werd deze legislatuur sterk ingezet op investeringen in wegenis en fietspaden. Nu dienen de missing links voor de fietsers en schoolgaande jeugd weggewerkt te worden.</p> <p>Wegbeheerder AWV heeft een studie lopen om de N2 te her aanleggen. Dit heeft een belangrijke impact op Kortenberg (middenstand, mobiliteit, ...).</p> |
| Trends  | <p>Het verzachten van het weggebruik.</p> <p>Streefdoel van de modal shift 50/50 tegen 2030 realiseren.</p>  |
| Welke acties zijn reeds geprobeerd en worden best verder gezet omdat ze effectief zijn? | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Werken aan verkeersveilige/verkeersvrije dorpskernen.</li> <li>- Sensibiliseringsacties (week van de mobiliteit, levend verkeerspark, voetgangersexamen,...) gericht op specifieke doelgroepen.</li> <li>- Nieuwe aanleg en verbeteren van de fietspaden.</li> <li>- Het inrichten van school- en fietsstraten.</li> </ul>  |
| Waar kan nieuw of extra op ingezet worden?  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acties opzetten om de modal shift te behalen door onder andere de verdere uitrol van de Hoppinpunten, het inzetten op deelmobiliteit, het verhogen van de verkeersveiligheid (snelheidsmaatregelen nemen), het promoten van het openbaar vervoer, de verdere uitrol van de Fietsbieb, het verbeteren van de infrastructuur voor actieve weggebruikers, het voorzien van (beveiligde) fietsstallingen, ...</li> </ul>      |



|  |  |
|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het opstellen van regelgeving met betrekking tot de laadinfrastructuur.</li> <li>- Uitvoeren van de acties uit het mobiliteitsplan.</li> <li>- De haalbaarheid van een uitbreiding van het derdebetalerssysteem voor openbaar vervoer onderzoeken.</li> <li>- Uitvoeren van de acties uit het beleidsplan 'Trage Wegen' en vernieuwen van de gemeentewegenatlas.</li> </ul> |
|--|--|

### 3.4. Uitdaging 4: Nood aan een polyvalent, duurzaam (hedendaags) patrimonium

|   |  |
|---|--|
| Cijfers uit de omgevingsanalyse   | Er is geen recente behoeftestudie met betrekking tot de gemeentelijke infrastructuur voorhanden.   |
| Uitgebreidere omschrijving  | Een behoeftestudie op het vlak van infrastructuur, met vertaling naar een bredere visie en sectoroverschrijdend masterplan, ontbreekt.   |
| Trends  | <p>Meer centralisatie (visie) van functies en minder versnipperd (ad hoc).</p> <p>Strijd om de ruimte die er nog is.</p> <p>Nood aan weloverwogen keuzes.</p>  |
| Welke acties zijn reeds geprobeerd en worden best verder gezet omdat ze effectief zijn? | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er werd gestart met het opzetten van toegangsbeheer via een badgesysteem voor gemeentelijke infrastructuur.</li> <li>- Energetische renovaties van een aantal gemeentelijke gebouwen werden uitgevoerd of opgestart.</li> <li>- Infrastructuuroverleg tussen verschillende diensten en gebruikers wordt ingericht om infrastructuurele problemen aan te pakken.</li> </ul>  |
| Waar kan nieuw of extra op ingezet worden?  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het opmaken van een strategisch vastgoedplan voor het gemeentelijk patrimonium dat een langetermijnvisie weergeeft met aandacht voor gedeeld gebruik van infrastructuur en efficiënt ruimtegebruik.</li> <li>- Op basis van het strategisch vastgoedplan het onderhoud (materieel en personeel) en toezicht van het patrimonium evalueren en aanpassen.</li> <li>- Het inrichten van de openbare ruimte als ontmoetings-, ontspannings- en rustplek (bv. sterrenweide, outdoor fitness) met aandacht voor integratie van aspecten uit het droogteplan.</li> <li>- Verduurzamen en aanpassen van het gemeentelijke patrimonium naar hedendaagse normen.</li> <li>- Optimaliseren van de werkomgeving.</li> </ul> |



### 3.5. Uitdaging 5: De bestuurskracht van Kortenberg vergroten

|   |  |
|---|--|
| Cijfers uit de omgevingsanalyse   | <p>Weinig vertrouwen in het gemeentebestuur (27% van de inwoners hebben vertrouwen in het gemeentebestuur – Vlaams gemiddelde: 29%).</p> <p>De tevredenheid over digitale dienstverlening ligt met 67% op het Vlaams gemiddelde.</p> <p>Grote tevredenheid over communicatie door het bestuur (62% t.o.v. 54% in Vlaanderen).</p>  |
| Uitgebreidere omschrijving  | <p>Er zijn hoge verwachtingen richting lokale besturen en mensen zijn veeleisender. Het vertrouwen staat onder druk en er komen meer en meer taken bij.</p> <p>Daarnaast is er een grote war on talent met een personeelstekort als gevolg.</p>  |
| Trends  | <p>Meer jobhopping, moeilijkere continuïteit.</p> <p>Sterke digitalisatie de laatste jaren en de komst van artificiële intelligentie.</p>  |
| Welke acties zijn reeds geprobeerd en worden best verder gezet omdat ze effectief zijn? | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Personeel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er werd ingezet op het nieuwe werken.</li> <li>- Een aanpassing van de rechtspositieregeling (RPR) werd voorbereid.</li> <li>- Het verder uitbouwen van een efficiënt aanwervingsbeleid in combinatie met 'employer branding' en aandacht voor de 'work-life balance'.</li> <li>- Het blijvend evalueren van het organogram (huidige en toekomstige werking).</li> </ul> </li> <li><b>2. Dienstverlening</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Blijvend evalueren en bijsturen van het afsprakensysteem en de online dienstverlening voor de burger.</li> <li>- Een klantgericht onthaal garanderen.</li> </ul> </li> <li><b>3. Interne organisatie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dienstoverschrijdend samenwerken verderzetten.</li> </ul> </li> <li><b>4. Beleidsvisie en -realisaties</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is ruimte voor burgerparticipatie.</li> </ul> </li> </ol> |
| Waar kan nieuw of extra op ingezet worden?  | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Personeel:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitbouwen van competentie management via de competentiecoach die ruimte heeft om te werken op diverse domeinen (vormingsbeleid, ontwikkelingsplan, retentiebeleid, ondersteuning</li> </ul> </li> </ol>   |



|  |   |
|--|---|
|  | <p>leidinggeevenden, welzijn op het werk, verder concretiseren van de taakverdelingen, ...).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evalueren van het arbeidsreglement (o.a. onderzoeken tijdsregistratie, ...).</li> </ul> <p><b>2. Dienstverlening</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De noden van de klanten (o.a. inwoners) dienen het centrale uitgangspunt voor de dienstverlening te blijven.</li> <li>- Inzetten op proactieve positieve communicatie om klachten te ondervangen.</li> <li>- Nog meer inzetten op toegankelijke dienstverlening aan de balies.</li> <li>- De privacy aan de balies waarborgen.</li> </ul> <p><b>3. Interne organisatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verderzetten van de digitalisering (bv. informatiedeling via SharePoint).</li> <li>- Voorzien van een duidelijk, aantrekkelijk en informatief intranet (o.a. wie is wie) met ruimte voor informele communicatie.</li> <li>- Procesoptimalisatie: het aanstellen van een procesmanager/data-analist met het oog op een efficiënte administratie (bv. automatiseren notulensysteem), het inzetten op sleutelprocessen, data verzamelen en begrijpbaar ter beschikking stellen om input voor beleid aan te leveren, ...</li> <li>- Projectmanagement verder implementeren met aandacht voor capaciteitsmanagement m.b.t. projecten, het werken met een projectapplicatie, het aanduiden van projectmanagers.</li> <li>- Implementeren afsprakennota werketiquette.</li> <li>- Inzetten op crisiscommunicatie en noodplanning met als aandachtspunt het optimaliseren van de communicatie tussen diensten in geval van een calamiteit.</li> </ul> <p><b>4. Beleidsvisie en -realisaties: duidelijke visie kan voor meer efficiëntie zorgen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het ontwikkelen van een strategische visie rond schaalgrootte.</li> <li>- Verduidelijken van de regierol van de lokale overheden.</li> <li>- Beleid uitwerken rond bestuurlijke handhaving.</li> </ul> |
|--|---|



### 3.6. Uitdaging 6: De klimaatuitdaging aangaan

|   |   |
|---|---|
| Cijfers uit de omgevingsanalyse   | <p><b>Verdichting:</b></p> <p>De cijfers van Kortenberg i.v.m. de verhardingsgraad en het aandeel open ruimte liggen rond het Vlaams gemiddelde.</p> <p>De totale bebouwingsgraad stijgt minder sterk dan gemiddeld in Vlaanderen.</p> <p><b>Toegankelijk groen:</b></p> <p>Kortenberg heeft een hoge oppervlakte aan toegankelijk groen in vergelijking met Vlaams-Brabant en Vlaanderen.</p> <p><b>Energie:</b></p> <p>Er wordt ingezet op lokaal hernieuwbare energie.</p> <p>Er is nog extra potentieel voor zonnepanelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In Kortenberg wordt geschat dat nog maar 7,5% van het zonnepotentieel van de daken benut is (2022).</li> <li>- In Kortenberg groeit de productie door zonnepanelen veel sneller dan in de rest van de provincie en Vlaanderen.</li> </ul> |
| Uitgebreidere omschrijving  | <p>Belangrijke thema's zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ontharding en versterken biodiversiteit</li> <li>- Energiebesparing en hernieuwbare energieproductie</li> <li>- Voedselverspilling en afval vermijden (circulair aankoopbeleid)</li> <li>- Ondersteunen lokale, duurzame landbouw</li> </ul>  |
| Trends  | <p>Bij de bevolking groeit het draagvlak voor acties die het klimaat ten goede komen.</p>   |
| Welke acties zijn reeds geprobeerd en worden best verder gezet omdat ze effectief zijn? | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibiliseren van inwoners (rond bv. hemelwateropvang en verhardingen, woon-energieloket, Kringlooptuindag, ...).</li> <li>- Projecten (geboortebomen, behaag je tuin, samenaankoop regenwatertonnen, hernieuwbare energievoorziening via burgercoöperatie, ...).</li> <li>- Klimaatplan (SECAP) en het Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP) verder zetten.</li> <li>- Stimuleren/ondersteunen van circulaire economie.</li> </ul>   |
| Waar kan nieuw of extra op ingezet worden?  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opmaak van een handhavingsbeleidsplan met uitwerking van proactieve en actieve handhaving met het oog op het beschermen van de impact voor toekomstige generaties.</li> </ul>  |



|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Opmaak van een droogteplan en uitvoeren van de acties.</li><li>- Opmaak van een warmteplan en uitvoeren van de acties.</li><li>- Inzetten op energetische renovaties d.m.v. het faciliteren van groepsaankopen en het ontzorgen door adviezen op maat en een aangepast subsidiebeleid.</li><li>- Opmaak van een groenplan en een bomenbeleidsplan.</li><li>- Opmaak van een ruimtelijk beleidsplan.</li></ul> |
|--|---|

